

# **POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS**

## **Introdução**

Esta Política formaliza e dissemina nosso compromisso com a promoção do respeito aos direitos humanos, estabelecendo os princípios orientadores que devem nortear as atividades e relações da Companhia em toda a cadeia de valor do negócio.

## **A quem se aplica**

Esta Política é aplicável aos nossos colaboradores, fornecedores de produtos e/ou serviços e seus contratados.

## **Respeito**

Rejeitamos qualquer forma de discriminação e respeitamos a diversidade, independente de gênero, orientação sexual, deficiências, raça, etnia, idade, crença, opinião política e nacionalidade.

## **Exploração de menor e/ou trabalho escravo**

A CONEXLED não compactua, em nenhuma hipótese, com a exploração de menores e/ou trabalho escravo, não empregamos pessoas menores de idade, salvo na condição de aprendiz, respeitando as formas de contratação previstas em lei. Respeitamos os direitos da criança e do adolescente.

## **Ambiente de trabalho e clima organizacional**

Não apoiamos qualquer espécie de constrangimento e assédio, moral, sexual, psicológico ou de outra natureza no ambiente de trabalho e qualquer comportamento ameaçador e violento.

### **Liberdade de associação**

Reconhecemos o direito de nossos colaboradores à livre associação sindical e à negociação coletiva com os respectivos sindicatos, nos limites previstos pela legislação local, respeitando os respectivos órgãos representativos.

### **Saúde e segurança**

Proporcionamos aos nossos colaboradores locais de trabalho seguros e saudáveis, por meio do cumprimento de leis e normas internas relativas à medicina e à segurança do trabalho, conforme nossa Política de Saúde e Segurança.

### **Comunicação**

Prezamos por uma comunicação justa a todos os nossos colaboradores baseada na liberdade de expressão, para isso disponibilizamos canais de comunicação: caixa de sugestão, pesquisa de clima e o canal aberto diretamente com o Recursos Humanos. Através desses canais é possível conhecer as necessidades e reclamações para tomada de ações cabíveis.

### **Privacidade**

Respeitamos a Lei Geral de Proteção de Dados e as legislações locais aplicáveis sobre o tema, o direito à privacidade e ao sigilo.

### **Responsabilidades**

A garantia do respeito aos direitos humanos é responsabilidade de todos os envolvidos da organização, independentemente de sua área de atuação ou nível hierárquico.

### **“Somos Luz, Energia e Movimento”**

**REVISÃO - 00**