

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Introdução

Esta Política formaliza e dissemina nosso compromisso com a promoção do respeito aos direitos humanos, estabelecendo os princípios orientadores que devem nortear as atividades e relações da Companhia em toda a cadeia de valor do negócio.

A quem se aplica

Esta Política é aplicável aos nossos colaboradores, fornecedores de produtos e/ou serviços e seus contratados.

Respeito

Discriminar é negar quaisquer oportunidades, por meio de tratamento diferenciado de um indivíduo ou grupo. A CONEXLED rejeita qualquer forma de discriminação e respeita a diversidade, independente de gênero, orientação sexual, deficiências, cor, etnia, idade, crença, opinião política, situação familiar e nacionalidade.

Exploração de menor e/ou trabalho escravo

A CONEXLED não compactua, em nenhuma hipótese, com a exploração de menores e/ou trabalho escravo, não empregamos pessoas menores de idade, salvo na condição de aprendiz, respeitando as formas de contratação previstas em lei. Respeitamos os direitos da criança e do adolescente.

Ambiente de trabalho e clima organizacional

Não apoiamos qualquer espécie de constrangimento e assédio, moral, sexual, psicológico ou de outra natureza no ambiente de trabalho e qualquer comportamento ameaçador e violento.

A CONEXLED não tolera condutas abusivas, inoportunas ou ofensivas no ambiente de trabalho, sejam elas verbais ou gestuais, contra qualquer colaborador, cliente, fornecedor de produtos e/ou serviços. Assumimos o compromisso de apurar e combater quaisquer situações de constrangimento em nosso ambiente de trabalho.

Liberdade de associação

Reconhecemos o direito de nossos colaboradores à livre associação sindical e à negociação coletiva com os respectivos sindicatos, nos limites previstos pela legislação local, respeitando os respectivos órgãos representativos.

Saúde e segurança

Proporcionamos aos nossos colaboradores locais de trabalho seguros e saudáveis, por meio do cumprimento de leis e normas internas relativas à medicina e à segurança do trabalho, conforme nossa Política de Saúde e Segurança.

Comunicação

Prezamos por uma comunicação justa a todos os nossos colaboradores baseada na liberdade de expressão, para isso disponibilizamos canais de comunicação: caixa de sugestão, pesquisa de clima e o canal aberto diretamente com o Recursos Humanos. Através desses canais é possível conhecer as necessidades e reclamações para tomada de ações cabíveis.

Privacidade

Respeitamos a Lei Geral de Proteção de Dados e as legislações locais aplicáveis sobre o tema, o direito à privacidade e ao sigilo.

Responsabilidades

A garantia do respeito aos direitos humanos é responsabilidade de todos os envolvidos da organização, independentemente de sua área de atuação ou nível hierárquico.

Canal de Denúncia

A CONEXLED reafirma seu compromisso com o respeito e segurança dos colaboradores, fornecedores e parceiros, oferecendo um Canal de Denúncias Interno para relatar situações como assédio sexual, assédio moral, discriminação e outras violações éticas ou legais.

As denúncias podem ser feitas de forma anônima ou identificada, através do e-mail governanca@conexled.com, sendo tratadas com sigilo e imparcialidade, garantindo a proteção dos denunciantes contra retaliações. Todos os casos serão apurados rigorosamente, assegurando soluções adequadas para prevenir recorrências.

Esse canal reflete o compromisso da CONEXLED em promover um ambiente de trabalho seguro, ético e respeitoso, fortalecendo nossa cultura organizacional baseada na integridade.

“Somos Luz, Energia e Movimento”

REVISÃO – 01

Realizada em 27/11/2024